

Муниципальное общеобразовательное учреждение
Елаурская средняя школа

ПРИКАЗ

17.04.2019г.

№ 53 - О

**О внесении изменений
в коллективный договор
МОУ Елаурская СШ**

В связи с исполнением предписания государственной инспекции труда в Ульяновской области № 73/12-1793-19-И об устранении выявленных нарушений от 22 марта 2019г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в коллективный договор МОУ Елаурская СШ от 04 октября 2018 года следующие изменения:

1.1. пункт 1.15 изложить в следующей редакции:

«Перечень локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, которые утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников:

1) правила внутреннего трудового распорядка (приложение 1);
2) положение об отраслевой системе оплаты труда работников МОУ Елаурской СШ;

3) соглашение по охране труда»;

1.2. пункт 5.15 считать утратившим силу;

1.3. пункт 6.16 считать утратившим силу;

1.4. пункт 6.17 изложить в следующей редакции:

«В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации «Порядок, место и сроки выплаты заработной платы» выплату заработной платы производить два раза в месяц:

- 30 - го числа – за первую половину текущего месяца в размере 40% оклада;

- 15 - го числа – окончательный расчет по итогам работы за предыдущий месяц.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ)»;

1.5. пункт 6.20 изложить в следующей редакции:

«Оказывать материальную помощь в экстренных случаях в пределах имеющихся бюджетных средств - в сумме одного должностного оклада (п. 7.8. общего положения об отраслевой системе оплаты труда работников МОУ Елаурская СШ).

Работодатель обязуется:

- устанавливать учебную нагрузку педагогическим работникам на новый учебный год с учетом рекомендаций методических объединений, преемственности классов;

- прием на работу учителей производить только на вакантные должности.

Неполная учебная нагрузка и нагрузка, превышающая ставку, могут иметь место только с письменного согласия работника, за исключением случаев производственной необходимости.

- своевременно проводить работу по тарификации педагогических работников, ее уточнение в связи с изменением педагогического стажа, образования работников и прочих условий, требующих изменения тарификации.

СТК обязуется:

- обратиться в органы Гострудинспекции с предложением привлечь к административной ответственности должностных лиц за невыполнение или нарушение коллективного договора (ст. 41-3,210 Кодекса РФ об административных правонарушениях);

- вести переговоры с работодателем в целях урегулирования разногласий между работодателем и трудовым коллективом (ст. 372 ТК);

- принимать участие в составлении тарификации к началу учебного года и согласовывать учебную нагрузку педагогов;

- осуществлять контроль за правильностью установления должностных окладов и тарификационных ставок, своевременностью выплаты заработной платы, установлением дифференцированных выплат и надбавок к должностным окладам и ставкам»;

1.6. пункт 8.3. изложить в следующей редакции:
«Работодатель обязан:

1) обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда, в случаях, установленных частью 1 статьи 17 настоящего Федерального закона;

2) ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

3) давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте;

4) реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда».

2. Контроль за исполнением данного приказа возложить на председателя трудового коллектива Жегалину Анну Николаевну.

Директор школы

Разубаев М.А.

С приказом ознакомлена

Жегалина А.Н.